



Daudzveidības un iekļautības aptauja

Aptaujas anketa

Cienījamie kolēģi! Šajā anonīmajā aptaujā vēlamies uzzināt Jūsu pieredzi un viedokli kā EKA pētniekam. Atbildes tiks izmantotas tikai apkopotā veidā.

Katram jautājumam atzīmējiet vienu atbildi vai katrā tabulas rindā vienu lodziņu, ja vien nav atļautas vairākas atbildes. Papildjautājumos atzīmējiet visas atbilstošās atbildes. Ar * atzīmētie jautājumi ir obligāti; sensitīvos jautājumos pieejama atbilde "Nevēlos norādīt". Papildu komentārus ierakstiet tiem paredzētajās vietās.

Informācija par dalībnieku

1. Jūsu dzimums *

☐ Sieviete ☐ Vīrietis ☐ Cits dzimums ☐ Nevēlos norādīt

2. Jūsu vecums *

☐ Līdz 25 gadiem ☐ 25-45 gadi ☐ 46-65 gadi ☐ Vairāk nekā 65 gadi

3. Jūsu darba stāžs pētnieka amatā *

☐ Mazāk nekā 3 gadi ☐ 3-5 gadi ☐ 5-10 gadi ☐ Vairāk nekā 10 gadi

4. Jūsu zinātniskais amats EKA *

☐ Zinātniskais asistents ☐ Pētnieks ☐ Vadošais pētnieks

5. Vai Jūs sevi identificējat kā LGBTIQ personu (lesbiete, gejs, biseksuāla persona, transpersona, nebināra persona, interseksuāla persona vai kvīra persona)? *

☐ Jā ☐ Nē ☐ Nevēlos norādīt

6. Vai Jūs sevi identificējat kā personu, kas pieder pie rasu vai etniskās minoritātes? *

☐ Jā ☐ Nē ☐ Nevēlos norādīt

7. Vai Jūs sevi identificējat kā kādai reliģijai vai pārliecībai piederīgu personu? *

☐ Jā ☐ Nē ☐ Nevēlos norādīt

8. Vai Jūsu apgādībā ir persona (piemēram, bērns vai partneris) ar invaliditāti vai attīstības aizturi, kas ierobežo šīs personas darbības? *

☐ Jā ☐ Nē ☐ Nevēlos norādīt

9. Vai Jums ir invaliditāte (ilgstoši fiziski, psihiski, intelektuāli vai maņu traucējumi, kas var kavēt līdzdalību sabiedrībā vienlīdzīgi ar citiem)? *

☐ Jā, man ir invaliditāte ☐ Nē ☐ Nē, bet man ir īslaicīgi vai pārejoši traucējumi ☐ Nevēlos norādīt

Pieredze un viedokļi par daudzveidību un iekļautību

Šajā sadaļā vēlamies uzzināt Jūsu kā pētnieka viedokli par daudzveidību un iekļautību EKA augstskolā un EKA zinātniskajā institūcijā.

13. Vai Jūs zināt par EKA darbībām daudzveidības un iekļautības jomā? *

☐ Nekad par tām neesmu dzirdējis/-usi ☐ Esmu par tām dzirdējis/-usi, bet nezinu, ko tās ietver ☐ Zinu par tām un pārzinu to saturu ☐ Nevēlos norādīt

14. Vai kopš darba uzsākšanas EKA esat piedalījies/-usies mācībās par daudzveidību un iekļautību? *

☐ Jā ☐ Nē, bet vēlētos piedalīties ☐ Nē ☐ Nevēlos norādīt

15. Lūdzu, novērtējiet turpmākos apgalvojumus par daudzveidību EKA no sava kā pētnieka skatpunkta. *

Atbilžu skala: 1 = Piekrītu; 2 = Daļēji piekrītu; 3 = Neitrāli; 4 = Daļēji nepiekrītu; 5 = Nepiekrītu; 6 = Nevēlos norādīt.

Apgalvojums	1	2	3	4	5	6
Es uzskatu, ka manā organizācijā ir pietiekama daudzveidība VECUMA ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es uzskatu, ka manā organizācijā ir pietiekama daudzveidība DZIMUMA ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es uzskatu, ka manā organizācijā ir pietiekama daudzveidība SEKSUĀLĀS ORIENTĀCIJAS ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es uzskatu, ka manā organizācijā ir pietiekama daudzveidība INVALIDITĀTES ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es uzskatu, ka manā organizācijā ir pietiekama daudzveidība RELIĢIJAS vai PĀRLIECĪBAS ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es uzskatu, ka manā organizācijā ir pietiekama daudzveidība RASES vai ETNISKĀS IZCELSMES ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

16. Lūdzu, novērtējiet turpmākos apgalvojumus par to, cik lielu nozīmi EKA piešķir daudzveidībai. *

Atbilžu skala: 1 = Piekrītu; 2 = Daļēji piekrītu; 3 = Neitrāli; 4 = Daļēji nepiekrītu; 5 = Nepiekrītu; 6 = Nevēlos norādīt.

Apgalvojums	1	2	3	4	5	6
Es uzskatu, ka mana organizācija cenšas veidot daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi VECUMA ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es uzskatu, ka mana organizācija cenšas veidot daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi DZIMUMA ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es uzskatu, ka mana organizācija cenšas veidot daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi SEKSUĀLĀS ORIENTĀCIJAS ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es uzskatu, ka mana organizācija cenšas veidot daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi INVALIDITĀTES ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Apgalvojums	1	2	3	4	5	6
Es uzskatu, ka mana organizācija cenšas veidot daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi RELIĢIJAS vai PĀRLIECĪBAS ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es uzskatu, ka mana organizācija cenšas veidot daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi RASES vai ETNISKĀS IZCELSMES ziņā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

17. Lūdzu, novērtējiet turpmākos apgalvojumus no sava kā pētnieka skatpunkta. *

Atbilžu skala: 1 = Piekrītu; 2 = Daļēji piekrītu; 3 = Neitrāli; 4 = Daļēji nepiekrītu; 5 = Nepiekrītu; 6 = Nevēlos norādīt.

Apgalvojums	1	2	3	4	5	6
Darbā es jūtu, ka mani ciena un novērtē un ka man ir tādas pašas iespējas kā citiem neatkarīgi no manām personiskajām īpašībām.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Darbā es jūtu, ka ikviens tiek cienīts un novērtēts un visiem ir vienādas iespējas neatkarīgi no personiskajām īpašībām.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Darbā netiek pieļauta neatbilstoša attieksme un joki par vecumu, dzimumu, seksuālo orientāciju, invaliditāti, reliģiju vai pārliecību, etnisko izcelsmi vai rasi.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Mana vadība apņemas nodrošināt iekļaujošu un vienlīdzīgu attieksmi pret visiem darbiniekiem un vēršas pret jebkāda veida diskrimināciju.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

18. Vai pēdējo 5 gadu laikā savā pētnieka darbavietā esat novērojis/-usi rīcību, piezīmes vai lēmumus, kuru dēļ kāds (arī Jūs pats/-i) ir juties diskriminēts vai izjutis nevienlīdzīgu attieksmi? *

☐ Nē ☐ Nē, bet zinu konkrētu gadījumu ☐ Jā ☐ Jā, un parasti iebilstu ☐ Jā, un parasti nereaģēju ☐ Nevēlos norādīt

19. Ja pēdējo 5 gadu laikā savā darbavietā esat novērojis/-usi rīcību, piezīmes vai lēmumus, kuru dēļ kāds (arī Jūs pats/-i) ir juties diskriminēts vai izjutis nevienlīdzīgu attieksmi, lūdzu, norādiet, uz kāda pamata tas noticis:

☐ Invaliditāte ☐ Dzimums ☐ Seksuālā orientācija ☐ Vecums ☐ Reliģija un pārliecība ☐ Rase vai etniskā izcelsme ☐ Cits ☐ Nevēlos norādīt

20. Vai pēdējo 5 gadu laikā Jūs vai kāds no apmeklētājiem ir saskāries ar pieejamības šķēršļiem EKA ēkās? *

☐ Jā ☐ Jā, daļēji ☐ Nē ☐ Nevēlos norādīt

21. Ja pēdējo 5 gadu laikā Jūs vai kāds no apmeklētājiem ir saskāries ar pieejamības šķēršļiem EKA ēkās, lūdzu, norādiet, uz ko tie attiecas:

☐ Piekļuve ēkai (lifts, eskalators, tualetes, ieejas durvis u. c.) ☐ Piekļuve sanāksmju vai studiju telpām ☐ Piekļuve IT rīkiem ☐ Cits ☐ Nevēlos norādīt

22. Vai esat atturējies/-usies pieteikties vakancei, jaunam projektam vai mācībām vienas vai vairāku savu personisko īpašību dēļ? *

☐ Jā ☐ Nē ☐ Nevēlos norādīt

23. Ja esat atturējies/-usies pieteikties vakancei, jaunam projektam vai mācībām vienas vai vairāku savu personisko īpašību dēļ, lūdzu, norādiet, kuru:

☐ Vecums ☐ Dzimums ☐ Seksuālā orientācija ☐ Invaliditāte ☐ Rasu vai etniskā piederība ☐ Reliģija vai pārliecība ☐ Jebkurš cits iemesls ☐ Nevēlos norādīt

24. Vai esat lūdzis/-gusi savai organizācijai īpašus pielāgojumus saistībā ar Jūsu... *

Atbilžu skala: 1 = Jā, un nebija nekādu problēmu; 2 = Jā, un man bija jāpārliecina vadība; 3 = Jā, bet saņēmu atteikumu; 4 = Nē, es neuzdrošinātos lūgt; 5 = Nē; 6 = Nevēlos norādīt; 7 = Nav attiecināms.

Apgalvojums	1	2	3	4	5	6	7
VECUMU (piemēram, pielāgoti darba apstākļi, īpašas mācības...)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
DZIMUMU (piemēram, pielāgoti darba apstākļi, īpašas mācības, paternitātes atvaļinājums, medicīniska iejaukšanās saistībā ar dzimuma pāreju...)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
SEKSUĀLO ORIENTĀCIJU (piemēram, bērna adopcija, viendzimuma laulība, bērna kopšanas atvaļinājums...)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
INVALIDITĀTI, ja tāda ir (piemēram, pielāgoti darba apstākļi, pielāgoti darba uzdevumi...)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
RELIGIJU vai PĀRLIECĪBU (piemēram, brīvdienas reliģiskiem svētkiem, īpašs uzturs, lūgšanu telpa vai vieta...)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Citi jautājumi	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

25. Vai Jūs ziņotu par diskrimināciju vai iesniegtu sūdzību par diskriminējošu rīcību (iespējamās vairākas atbildes)? *

☐ Jā

☐ Jā, bet es nezinātu, kā to izdarīt

☐ Jā, bet neformāli (piemēram, tikai mutiski vai tikai kolēģiem)

☐ Nē, jo neesmu pārliecināts/-a, kāda rīcība uzskatāma par diskriminējošu

☐ Nē, nav vērts ziņot, jo lielākoties tas ir tikai joks / vienreizējs gadījums / nekas nopietns

☐ Nē, es baidītos no negatīvām sekām sev vai kolēģiem

☐ Nē, es nedomāju, ka tik un tā tiktu veikti kādi pasākumi

☐ Nē, ja diskriminācija neskar mani, jo tā nav mana darīšana

☐ Nē

☐ Cits

☐ Nevēlos norādīt

26. Vai Jūs kā pētnieks jūtaties pietiekami informēts/-a un atbalstīts/-a, lai savā komandā nodrošinātu daudzveidību, iekļautību un diskriminācijas nepieļaušanu? *

☐ Jā ☐ Jā, bet tikai par dažiem daudzveidības aspektiem, nevis visiem ☐ Nē ☐ Nevēlos norādīt

Cieņa darba vidē

Šīs sadaļas informācija palīdzēs labāk izprast, cik cieņpilna un droša ir mūsu darba vide. Lūdzu, arī turpmāk vērtējiet situāciju no sava PĒTNIEKA skatpunkta.

27. Vai pēdējos gados esat piedzīvojis/-usi konfliktsituāciju, proti, strīdu, domstarpības vai sarežģītu vienreizēju situāciju ar savas pētniecības komandas dalībnieku, vadošo pētnieku vai citu kolēģi? *

☐ Bieži ☐ Dažreiz ☐ Reti ☐ Gandrīz nekad ☐ Nē ☐ Nevēlos norādīt

28. Lūdzu, novērtējiet turpmākos apgalvojumus par psiholoģisko aizskaršanu atbilstoši savam viedoklim. *

Atbilžu skala: 1 = Piekrītu; 2 = Daļēji piekrītu; 3 = Neitrāli; 4 = Daļēji nepiekrītu; 5 = Nepiekrītu; 6 = Nevēlos norādīt.

Apgalvojums	1	2	3	4	5	6
Es uzskatu, ka mana organizācija nopietni izturas pret psiholoģiskās aizskaršanas novēršanu un apkarošanu.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es uzskatu, ka mana organizācija nopietni izturas pret seksuālās uzmākšanās novēršanu un apkarošanu.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es zinu, kā iegūt informāciju par atbalstu un procedūrām psiholoģiskās aizskaršanas un seksuālās uzmākšanās gadījumu risināšanai savā darbavietā.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

29. Vai pēdējo 5 gadu laikā Jūs kā pētnieks esat personīgi piedzīvojis/-usi vai novērojis/-usi kādu no turpmāk minētajām psiholoģiskās aizskaršanas izpausmēm, kas notikusi darbā, bijusi saistīta ar darbu vai radusies darbā un noteiktā laikposmā bijusi tīša, atkārtota vai sistemātiska?

Atbilžu skala: 1 = Jā, es to piedzīvoju; 2 = Jā, es biju tiešs šādas rīcības liecinieks; 3 = Nē, es to ne piedzīvoju, ne novēroju; 4 = Nevēlos norādīt.

Apgalvojums	1	2	3	4
Aizskaroši vai pazemojoši komentāri, īpaši publiski, iebiedēšana, naidīga attieksme, spiediens, aizskaroša rīcība	☐	☐	☐	☐
Atteikšanās sazināties	☐	☐	☐	☐
Pazemojošas piezīmes par Jūsu kompetencēm	☐	☐	☐	☐
Draudošas piezīmes	☐	☐	☐	☐
Nereālistisku darba mērķu izvirzīšana	☐	☐	☐	☐
Darba uzdevumu nepiešķiršana vai tāda darba uzdošana, kas neatbilst manam amatam	☐	☐	☐	☐
Izolēšana, nošķiršana, izslēgšana, noraidīšana, ignorēšana, noniecināšana vai pazemošana	☐	☐	☐	☐

30. Vai pēdējo 5 gadu laikā Jūs kā pētnieks esat personīgi piedzīvojis/-usi vai novērojis/-usi kādu no turpmāk minētajām seksuālās uzmākšanās izpausmēm, kas notikusi darbā, bijusi saistīta ar darbu vai radusies darbā? *

Atbilžu skala: 1 = Jā, es to piedzīvoju; 2 = Jā, es biju tiešs šādas rīcības liecinieks; 3 = Nē, es to ne piedzīvoju, ne novēroju; 4 = Nevēlos norādīt.

Apgalvojums	1	2	3	4
Jebkāda veida atlīdzības solījums apmaiņā pret seksuāliem pakalpojumiem vai draudi ar nelabvēlīgām sekām, ja šāds lūgums tiek noraidīts	☐	☐	☐	☐
Rupjas vai divdomīgas piezīmes, seksuāli mājiieni	☐	☐	☐	☐
Rupja un neķītra valoda un žesti	☐	☐	☐	☐
Pārspīlēti un uzstājīgi komplimenti par Jūsu izskatu	☐	☐	☐	☐
Nevēlams fizisks kontakts	☐	☐	☐	☐
Vuārisms vai ekshibicionisms	☐	☐	☐	☐
Pornogrāfisku materiālu izmantošana	☐	☐	☐	☐

31. Ja esat piedzīvojis/-usi psiholoģisku aizskaršanu vai seksuālu uzmākšanos, kas šādi rīkojās?

☐ Mans tiešais vadītājs pētniecībā ☐ Cits manas vai citas pētniecības komandas dalībnieks ☐ Cits kolēģis / citi kolēģi (EKA darbinieki) ☐ Ārēja persona (eksperts, apmeklētājs, persona, kas nav EKA darbinieks) ☐ Nevēlos norādīt

32. Cik efektīvi, Jūsaprāt, ir turpmāk minētie pasākumi cieņpilnas darba vides veidošanai un uzturēšanai? *

Atbilžu skala: 1 = Ļoti efektīvi; 2 = Daļēji efektīvi; 3 = Neitrāli; 4 = Maz efektīvi; 5 = Neefektīvi; 6 = Nevēlos norādīt.

Apgalvojums	1	2	3	4	5	6
Organizācija skaidri norāda, kāda rīcība darba vidē ir nepieņemama vai neatbilstoša.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Vadītāji nekavējoties reaģē uz nepieņemamu vai neatbilstošu rīcību darba vidē.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Obligātas mācības par konfliktu risināšanu visiem darbiniekiem ar vadības pienākumiem.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Obligātas mācības par aizskaršanas un uzmākšanās novēršanu visiem darbiniekiem.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Agrīnu, neformālu konfliktu risināšanas veidu veicināšana.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Mediācijas pakalpojumu izmantošanas veicināšana.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Darbinieku izpratnes veicināšana par to, kāda rīcība var būt uzskatāma par aizskaršanu vai uzmākšanos un kur meklēt palīdzību vai informāciju.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Apgalvojums	1	2	3	4	5	6
Efektīvas disciplinārās procedūras.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Organizācija skaidri norāda, kāda rīcība darba vidē ir nepieņemama vai neatbilstoša.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

33. Vai Jūs ieteiktu EKA un EKA zinātnisko institūciju kā vēlamu darba devēju daudzveidības, iekļautības un cieņas darba vidē ziņā?

☐ Jā, pilnībā ☐ Jā, tikai dažos aspektos ☐ Drīzāk nē ☐ Nemaz ☐ Nevēlos norādīt

34. Ja Jums ir citi komentāri vai ieteikumi par EKA centieniem veicināt personāla daudzveidību, iekļautību un cieņu darba vidē, lūdzu, dalieties ar tiem (nav obligāti).

Paldies par dalību aptaujā!